

2022年7月29日

## “新時代の福利厚生サービス” リソルライフサポート、アドバンテッジリスクマネジメントの 「アドバンテッジ ウェルビーイング DXP」との連携を開始 ウェルビーイングのセルフマネジメントをサポート

福利厚生事業を展開するリソルライフサポート株式会社(本社:東京都中央区 代表取締役社長:馬場大典、リソルホールディングスのグループ会社、以下「リソルライフサポート」)は、株式会社アドバンテッジリスクマネジメント(代表取締役社長:鳥越 慎二、以下、「アドバンテッジリスクマネジメント」)が販売する、GLTD(団体長期障害所得補償保険)と福利厚生サービスをセットにした独自のパッケージ「アドバンテッジ WellGage(ウェルゲージ)」における『ライフサポート倶楽部』のカスタマイズ提供に続き、「アドバンテッジ ウェルビーイング DXP」でのサービス提案に関する連携を7月23日(土)より開始しました。

リソルライフサポートは、アドバンテッジリスクマネジメントとの資本提携に伴い、2021年4月から福利厚生事業の連携強化を進めており、会員企業の従業員のウェルビーイングを高めるため、両社間で生まれるシナジーを最大限に発揮しながら今後も福利厚生事業の基盤強化を図ります。

※参考 「ウェルビーイング」:身体的・精神的・社会的に満たされている状態を表す言葉

### ■『ライフサポート倶楽部』と「アドバンテッジ ウェルビーイング DXP」の連携

「アドバンテッジ ウェルビーイング DXP」 [https://www.armg.jp/solution/info/advantage\\_well-being\\_dxp/](https://www.armg.jp/solution/info/advantage_well-being_dxp/)

#### 1. 「アドバンテッジ ウェルビーイング DXP」プラットフォームとの連携 シングルサインオン(SSO: Single Sign On)を導入

「アドバンテッジ ウェルビーイング DXP」プラットフォームにログインすれば、『ライフサポート倶楽部』の専用サイト「メンバーズナビ」へID・パスワードの入力なしでログインが可能に。

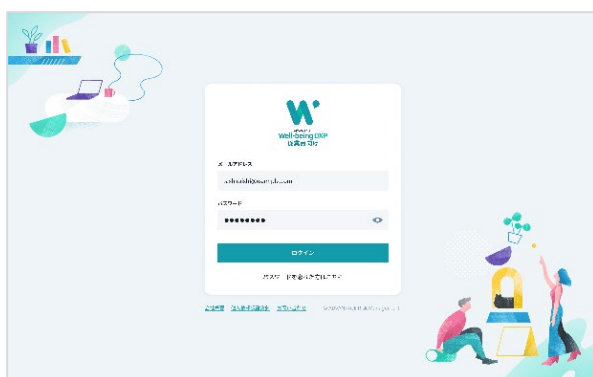
※『ライフサポート倶楽部』にサービス契約する企業・団体が対象となります。

※「アドバンテッジ ウェルビーイング DXP」プラットフォーム

心身の健康データや、勤怠、休業などの人事労務情報を集約し一元管理できる管理画面



モバイル用



※ログイン画面 イメージ

PC用

## 2. 「アドバンテッジ ウェルビーイング DXP」従業員向けダッシュボードとの連携

### 新機能のポイント:従業員向けの改善に向けた提案

メンタルヘルス・健康診断結果・生活習慣の各指標や内容に応じた、改善アドバイスやヘルスリテラシー向上の動画に加え、カウンセリングやライフサポート倶楽部のおすすめメニューを「アドバンテッジ ウェルビーイング DXP」内の従業員ひとりひとりの個人画面から確認できる「指標詳細画面」へ表示。

おすすめメニューは、健康・メンタル支援、育児・介護メニューといった支援メニューにも対応。将来的にはパーソナルデータに基づいたレコメンデーション機能への拡張を目指します。

※従業員向けダッシュボード：従業員が自身の健康データを確認できる個人用の画面

※ライフサポート倶楽部にサービス契約する企業・団体が画面表示の対象となります。



※従業員向け「ダッシュボード」イメージ

ウェルゲージ

### ■ご参考:中堅・中小企業向け福利厚生パッケージ「アドバンテッジ WellGage」

<https://www.armg.jp/solution/wellgage/>

従業員の「エンプロイー・エンゲージメント(会社や職場に対する愛着)」や「ワーク・エンゲージメント(仕事に対してポジティブで充実した状態)」に着目した福利厚生サービスで従業員の課題や不安を取り除き、安心していきいきと働き続けられる環境構築をサポート。GLTD(団体長期障害所得補償保険)、ストレスチェックも含めた独自のパッケージ。「アドバンテッジ ウェルビーイング DXP」の利用も可能です。

- ・ウェルビーイング支援型福利厚生サービス
  - －健康支援メニュー各種:運動習慣や食生活、禁煙、睡眠の質向上など、肉体的な健康を促進するプログラム
  - －両立支援メニュー各種:病児保育、家族の介護、家事などをサポートするプログラム
  - －女性活躍支援メニュー各種、余暇・レジャー支援メニュー など
- ※リソルライフサポートが提供する『ライフサポート倶楽部』を WellGage 用にカスタマイズ
- ・GLTD(団体長期障害所得補償保険)
- ・ストレスチェック/組織診断レポート:「ワーク・エンゲージメント」「エンプロイー・エンゲージメント」の見える化
- ・DX プラットフォーム:心身の健康データや、勤怠、休業などの人事労務情報を集約し一元管理できる管理画面

## ■「アドバンテッジリスクマネジメント」概要

(本社：東京都目黒区、代表取締役社長：鳥越 慎二)



1995年、退職者の所得を補償する保険「GLTD(団体長期障害所得補償保険)」専業代理店として創業。2002年より、日本で初めてストレスチェックを取り入れた予防のためのEAP(従業員支援プログラム)サービスの提供を開始し、周辺領域へと事業を拡大。2017年12月に東京証券取引所市場第一部銘柄に指定。現在は、EAPや研修・ソリューション、健康経営支援を軸とする「メンタリティマネジメント事業」、病気・ケガ、出産・育児、介護による休業・復職支援や仕事との両立支援を軸とする「就業障がい者支援事業」、個人向け保険販売を軸とする「リスクファイナンス事業」を展開。従業員の「ウェルビーイング」、「ハピネス」向上を掲げ、今後は福利厚生アウトソーシングや労務管理支援、組織活性のためのツールなどへと事業拡大。各種サービスのDX化を推進し、「ウェルビーイング領域におけるNo.1プラットフォーム」をめざす。

▼CM 公開中！「ウェルビーイングは人事からつくれる。」

[https://www.armg.jp/special/well-being\\_cm/](https://www.armg.jp/special/well-being_cm/)

【お問い合わせ先】

株式会社アドバンテッジリスクマネジメント <https://www.armg.jp/>

[取材・広報に関して] 広報担当：小林 pr-info@armg.jp

[サービスに関して] marketing@armg.jp

## ■「リソルライフサポート」概要

(本社：東京都中央区、代表取締役社長：馬場 大典)



企業向けの総合福利厚生アウトソーシング事業を運営。リソルライフサポートが企画運営する『ライフサポート倶楽部』は、企業・団体の個々のニーズを捉えた多彩なサービスメニューを取り揃え、ライフイベントを経ても離職することなく仕事とプライベートの調和を図り、定年まで元気に働き続けることができる環境づくりをサポートする福利厚生サービスです。リソルグループの宿泊施設・ゴルフ場をはじめ、全国提携の宿泊施設、スポーツクラブ、レジャー施設、育児・教育・健康・介護などの生活に役立つサービスメニューを会員優待料金で提供しています。

【リソルライフサポート 公式サイト】 <https://www.fukuri-resol.jp/>

<本リリースに関する問い合わせ先>

リソルホールディングス株式会社 (RESOLグループ) 広報室/高橋 弘毅・長田 和将

TEL：03 (3342) 0331 (直通) E-mail：press@resol.jp URL： <https://www.resol.jp>

公式 Facebook ▶ <https://www.facebook.com/RESOLHOLDINGS/>

[リソルグループでは、「人にやさしい」「社会にやさしい」「地球にやさしい」の3つの「やさしい」を推進しています。]