

2026年3月27日

リソルホールディングス、「ハタラクエール2026」で 「福利厚生推進法人」として認証



リソルホールディングス株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：大澤 勝）は、このたび福利厚生表彰・認証制度実行委員会が実施する「福利厚生表彰・認証制度（ハタラクエール2026）」において、福利厚生の一層の普及・発展を目的に、優れた福利厚生を実施する企業として「福利厚生推進法人」の認証を受けましたのでお知らせします。

当社グループは、コーポレートスローガンに「あなたのオフを、もっとスマイルに。」を掲げ、笑顔と安らぎを届ける「価値」を提供しています。同時に、この方針に従業員自らが体現できる環境づくりを目指し、様々な福利厚生制度を整備しています。

今後も福利厚生制度の整備を通じて従業員の生産性向上を図り、持続的な企業価値の向上に努めてまいります。

■リソルホールディングスの主な福利厚生制度（一部）

- ・ 自社グループで展開する総合福利厚生サービス「ライフサポート倶楽部」の社員への提供
- ・ 自社グループ運営施設利用時の社員割引制度
- ・ 育児介護休暇制度、およびそれに伴う時短／在宅勤務など柔軟な働き方
- ・ 体調不良時等に柔軟に取得できる「ヘルスケア休暇」 など

■今回の認証において評価されたポイント

- ・ 経営者が福利厚生に重きをおき、経営の一手段として福利厚生を活用している点
- ・ 従業員の声等もふまえて福利厚生を改善している点
- ・ 福利厚生の人財戦略を支える手段として深く認識している点

■ハタラクエール（福利厚生表彰・認証制度）

福利厚生の充実・活用に力を入れる企業・団体・自治体（以下、法人）を表彰する制度です。福利厚生の一層の普及・発展を目的に、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人を表彰・認証します。これまでに延べ554法人が表彰・認証されています。

■リソルグループについて

あなたのオフを、もっとスマイルに。

RESOL
リソルグループ



持株会社のリソルホールディングス株式会社と事業を担う各社によるグループ経営体制で、ホテル・ゴルフ場・リゾートなどの「施設運営」を主軸に、「ウェルビーイング」「ソリューションビジネス」の事業領域で独自のビジネスモデルを展開。「あなたのオフを、もっとスマイルに。」をコーポレートスローガンに革新的な発想と行動力で新たな価値創造に努めています。

リソルグループでは、「人にやさしい・社会にやさしい・地球にやさしい」の3つの「やさしい」をグループ長期方針として掲げています。このうち「人にやさしい」の一環として、従業員に対しても様々な取り組みを実施しています。今後も「人にやさしい」リソルグループとして、コーポレートスローガン「あなたのオフを、もっとスマイルに。」を従業員自らが体現できる環境の整備に努めてまいります。

<本リリースに関する問い合わせ先>

リソルホールディングス株式会社（RESOLグループ） 広報室／高橋 弘毅・長田 和将

E-mail : press@resol.jp URL : <https://www.resol.jp>

公式 Facebook ▶ <https://www.facebook.com/RESOLHOLDINGS/>

リソルグループでは、3つの「やさしい」（人にやさしい・社会にやさしい・地球にやさしい）を推進しています。▶ <https://www.resol.jp/csr/>